

## 2018（平成 30）年度 にこにこ会事業計画

### 1. 概要

就労継続支援 A 型 定員 14 名（現員 16 名一男 10 名・女 6 名）

就労移行支援 休止

#### 職員配置

瀬良京子	管理者（兼務）
有永高道	サービス管理責任者
高橋新子	職業指導員（兼務）
大村正徳	生活支援員
能島美由紀	職業指導員（非常勤）
橋本智恵	賃金向上達成指導員
黒瀬敬子	調理員・生活支援員（非常勤）

	単価 円
報酬単価	6,030
食事提供加算	300
福祉専門職加算	60
賃金向上達成指導員配置加算	700
施設外就労加算	1,000
処遇改善加算 5.4%	総額 1,723,520

### 2. サービス

#### 1) 作業指導

①障がい等本人の特性に考慮して、作業手順を提示し、本人の働く意欲になるよう支援する。職員はその為の研修に参加する。

②労働者としての自覚が持てるよう支援する。従業員に向けた研修をする。

#### 2) 健康管理

①相談・助言・・・必要に応じて実施

②医療及び健康管理

健康診断 医療機関による健康診断 7月

歯科検診 6月

腸内細菌検査 7月・12月・食品従事者は毎月

緊急の場合の対応は状況に応じて行う

協力医療機関 よしたかクリニック（神辺町新徳田）

③生活支援

本人、家族等の状況確認を行い他機関（計画相談事業所等）と連携を図る

非常災害対策・消防訓練 10月・2月

防災対策 ハザードマップによる避難対策の確認（居住地）

3) 研修・・・関係機関と連携をとり、マナー研修・衛生研修・その他必要と思われる事

### 3. 基本方針

働く目的を一緒に考える

働きやすい環境作りを提供する

事業所が出来ること、自分たちがやるべきことを明確にする

働く力を評価する（人事考課）

## 就労継続支援 A 型事業

近年就労継続 A 型事業所の破綻が続く中で、にこにこ会は今までと何ら変わらず障がいのある人に働く場の提供を行っていきます。しかし、問題は山積みです。開始から 20 年を経ると設備・機械等の不具合が生じてきます。ここ数年の内に備品の買い替え、10 年をめどに作業場の改修も必要と思われれます。しかしながら資金の確保がままならない中で、その対策をも考えていかななくてはなりません。

又、近年全国的に最低賃金が上昇傾向にあります。去年は 3%、今年も同率位上昇とされています。従業員には喜ばしいことですが、事業者にとりましてはその財源に苦慮します。賃金と従業員の働き方との関係にも疑問が生じます。障がいも多様化しその配慮と安定した経営を求められる職員の負担をも考慮しないとはいけません。

しかしながら、私たちは障がいがあっても労働者としての身分保障がなされ、その賃金をもとに人生設計を組み立て、地域で自立した生活を送る。又社会に貢献し労働者としてのプライドを持って生きていける。その手助けができる事業所でありたいと思います。

### サービス

サービス提供日数	266 日
サービス提供時間	午前 8 時 30 分～午後 4 時（休憩 1 時間） ただし、作業・実習・イベントその他の諸事情により変更あり
サービス提供内容	利用契約に基づき作業指導及び訓練 全ての作業は個別支援計画に基づいて行う 雇用契約に基づく 個別支援計画においての実習は無給となる場合がある

広島県最低賃金（2017 年 10 月 1 日から） 818 円

### 作 業

- ・安定した経営を行うために、一人一人の働く力を出せるよう配慮する。（午前、午後で異作業を行う事がある。）
- ・午前、午後の休憩時間は設けない。自らトイレ、水分補給を申し出る力を培うよう働きかける。（障がいの特性により個別に対応する。）
- ・職員は限られた人数の中で多数の作業を行うために連絡は密にし、情報は共有する。
- ・目標である HACCP 導入に向けて衛生環境を整え、意識を高めていく。

### たれ作業

この売り上げが事業全体へ影響するために、安定経営のため 24,500,000 円を目標にかやま牧場様への働きかけを行います。パッケージの変更等も計画します。

### コロッケ作業

だいじょう芋入り鶏団子・コロッケ・ミンチカツの品質の向上を図り、さらに学校給食へ働きかける。又、従業員一人一人の意識・作業力の向上を目指します。

#### 手織り・縫製作業

今年度も福山市の敬老会記念品に使用して頂けるよう働きかける。地域の企業との連携を図ることにより精度を高める動きをする。商品作りにおいて担当職員の負担が大の為、将来に向けての対策に取り組む。

#### 串刺し作業

昨年度大幅な売り上げとなる。この傾向は今年度も予想される為従業員を導入し、体制を整える。この作業は仕事をする上で基本の動きができる為、職員も研修した成果が出るよう取り組む。

#### 施設外就労（企業内・社員寮の清掃、牛舎えさ入れレーンの清掃）

決められた時間のなかで、完成度の高い清掃を心がける。挨拶、報告ができるよう働きかける。