

平成 29 年度（2017 年度）

にこてらす事業計画

就労継続支援 B 型事業

平成 28 年度、就労継続支援 B 型事業は主に就労に力を入れ取り組んでまいりました。

夏季のアスパラガス収穫期には利用者が意欲的に収穫に取り組む姿が見られました。施設の休所日には輪番で職員、一名と利用者一名が出勤して収穫・選別そして販売とおこないました。その日ばかりは自分でほとんどの作業を行わなければならないため、どの方も意欲的で一人一人が生き生きと作業をしています。

平成 29 年度も基本的な方針は変えずこのように利用者一人一人が輝ける場所を就労中心で取り組んでいきます。

就労の対価である工賃は少しずつでも向上していけるよう就労支援体制も強化していきたいと考えています。目標工賃達成指導員を配置して農作物の状態に柔軟に対応できるように障害者支援とは離れた立ち位置で職員を配置します。

一人一人の力が地域の中で発揮され様々な人とのつながりを大事に本年度も取り組みを進めてまいります。

1. 運営状況の詳細

(1)利用現員 11 名 定員 10 名

平成 29 年 4 月 1 日より 1 名 新規契約予定

(2)職員配置

	配置基準 (常勤換算法)	平成 29 年度 人数	H28 年度
管理者	1 以上	常勤兼務 1 人	常勤兼務 1 人
サービス管理者	1 人以上		
職業指導員	1.30 人	2 人	常勤 1 人
生活支援員		1 人	短時間 2 人
目標工賃達成指導員	1 人以上	1 人	短時間 1 人
調理員	1 以上	1 人	短時間 1 人

※1()内常勤換算数、勤務時間数÷8 時間

※2 人員配置区分は 7.5 : 1 を適用 ①

※3 目標工賃達成指導員を配置

(3)サービス費及び報酬単価

サービス費名	人数	サービス費	サービス提供日数
B型サービス費（I）①	11人	5,840	264日
施設外就労加算	6人	1,000	240日
食事提供加算	10人	300	241日
福祉専門員配置加算	11人	60	264日
目標工賃達成指導員加算		890	
目標工賃達成加算(II)		590	264日
処遇改善加算 総報酬単価×5.2%			1,200,000

※1 サービス提供日数は 265日

※2 各単価に日数及び人数に出席率98%（28年度、実績）を掛けて算出。

(4)年度毎の報酬総額推移

年 度	訓練等給付費	その他収入	合計(千円)	前年度比	利用者数
27	21,409	554	21,963		10名
28	21,626	541	22,167	1%減	10名
29	24,373	602	24,975	12%増	11名

2、実施事業の詳細

(1)サービスの目的

イ、就労を通じた社会参加を実現する

ロ、工賃の向上を目指す

年度	平成29年度	平成28年度	平成27年度
総支給額	4,797,500円	4,300,000円	3,991,932円
一人当たり月額	36,000円	35,833円	33,266円
利用者数	11名	10名	10名

ハ、就労を通じた個別支援の充実

(2)サービスの概要

イ、サービスの提供時間

8:50~16:00

ロ、サービス提供日及び日数

・日数 264日

・月～金（原則日数）

農繁期の土・日・祝日についてはローテーションにて出勤

ハ、生産活動の内容

耕作地の拡大を図りたい。米の受注も年々増えており売上の増額を目指すためにも拡大が必要。

- ・農作物の栽培
(水稲、アスパラガス、野菜等)
- ・堆肥の袋詰め
- ・委託清掃

生活介護事業

開所当時は 20 歳代であった利用者の多くは 30 歳台後半から 40 歳を迎え歳をとったと感じる場面が増えてきた。

毎年行う健康診断では成人週間病に罹患している割合が増えており状態は深刻化している。障がい特性のため食生活を変えられない方もおられるため多くの方は治療方法として服薬のみとなっています。早急に効果的な手立てはできないものの少しでも健康に生活ができるよう施設の活動を通して対応していきます。

障がい福祉サービスの基本である障がい支援については年々、障がい特性の理解が職員間でも浸透し情報の伝え方や様々な場面での利用者への対応はより親身になってきています。

本年度も利用者の立場に立ち、利用者が安心して通所できる場所を保障していきたいと考えています。

1, 運営状況の詳細

(1)利用現員 12名 (定員 10名)

(2)職員配置

	配置基準 (常勤換算法)	平成 29 年度 人数	H28 年度
管理者	1 以上	1 人	常勤兼任 1 人
サービス管理者	1 人以上		
看護師	7.0 人以上	1 人	1 人(非常勤)
生活支援員		8 人	5 人(常勤) 3 人 (非常勤)
調理員	1 以上	1 人	1 人(非常勤)

※1()内常勤換算数、勤務時間数÷8 時間

※2 人員配置体制加算 1.7 : 1 を取得

(3) サービス費及び報酬単価

サービス費名	人数	サービス費	サービス提供日数
生活介護サービス費 (一) 障区分 6	4 人	12,780	264 日
生活介護サービス費 (二) 障区分 5	5 人	9,590	
生活介護サービス費 (三) 障区分 4	3 人	6,800	

生活介護サービス費（四）障区分3	人	6,340	
人員配置体制加算（I）	12人	2,650	
食事提供加算		300	241日
処遇改善加算 総報酬単価×4.2%		1,701,132	

(4)年度毎の報酬総額推移

(単位千円)

年 度	訓練等給付費	その他収入	合計(千円)	前年度比	利用者数
27	40,758	693	41,451		11.5名
28	41,562	666	42,228	1%増	12名
29	42,199	668	42,867	1%増	12名

※1 サービス提供日数は 264日

※2 各単価に日数及び人数に出席率 97%（平成 28 年度、実績）を掛けて算出。

※3 人員配置体制加算 1.7 : 1 を取得

2、実施事業の詳細

(1)サービスの目的

年度	平成 29 年度	平成 28 年度	平成 27 年度
総支給額	2,802,500 円	2,750,000 円	2,769,000 円
一人当たり月額	19,461 円	19,097 円	20,065 円
利用者数	12 名	12 名	11.5 名

イ、就労を通して自らの力を培う。

ロ、工賃の支給

ハ、障がい特性に応じた個別支援

ニ、余暇支援の充実

- ・体を使った取り組み
- ・絵画、書道などの創作活動
- ・外出を伴う社会参加

(2)サービスの概要

(イ)サービスの提供時間

8 : 5 0 ~ 16 : 00

(ロ)サービス提供日及び日数

- ・月～金（原則日数）
- ・利用日数 264 日

(ハ)就労の内容

福祉的就労を中心に支援を行う。

- ・堆肥の袋詰め
- ・委託清掃

- ・洗濯作業
- ・資源回収等配達作業
- ・さをり織り

3, にこてらす 運営上における共通事項

(1) 上記記載以外のサービスの内容

(イ)個別支援計画の立案

(ロ)昼食の提供 食材料費 250 円は実費負担とする。

(ハ)相談支援 (就労、生活等について)

(ニ)健康管理

(A) 健康診断 1 2 月

(B) 歯科検診 6 月

(C) バイタルチェックの実施 血圧、体温、体重の測定
一般検診（血液、尿、聴力、視力、レントゲン等）の実施

(D) 送迎支援の実施

(2) 職員の質の向上について

- ・研修については法人事業計画に記載

一般財団法人合人社財団
事務局 小西様

2017年5月19日

お世話になっております。
お電話いただきました追加資料を送付いたします。
なにとぞよろしく願いいたします。

同封物

平成29年度（2017年度）にこてらす事業計画 1部

720-2103

広島県福山市神辺町西中条2313番地1
社福）にこにこ福祉会 にこてらす
施設長 松岡 建興
（マツオカ タツオキ）