

平成 29 年度 にこにこ会事業計画

1. 概要

就労継続支援 A 型 定員 14 名（現員 14 名一男 8 名・女 6 名）

就労移行支援 休止

職員配置

瀬良京子	管理者（兼務）
有永高道	サービス管理責任者
高橋新子	職業指導員（兼務）
大村正徳	職業指導員
橋本智恵	生活支援員
黒瀬敬子	調理員

	単価 円
報酬単価	5,840
食事提供加算	300
福祉専門職加算	60
就労移行支援体制加算	260
施設外就労加算	1,000

2. サービス

1) 作業指導

①障がい等本人の特性に考慮して、作業手順を提示し、本人の働く意欲になるよう支援する。職員はその為の研修に参加する。

②労働者としての自覚が持てるよう支援する。従業員に向けた研修をする。

2) 健康管理

①相談・助言・・・必要に応じて実施

②医療及び健康管理

健康診断	医療機関による健康診断	7月
	歯科検診	6月
	腸内細菌検査	7月・12月・食品従事者は毎月

緊急の場合の対応は状況に応じて行う

協力医療機関 よしたかクリニック（神辺町新徳田）

③生活支援

生活支援員が本人、家族等の状況確認を行い他機関（計画相談事業所等）と連携を図る

非常災害対策・・・消防訓練	総合訓練	10月
	部分訓練	2月
防災対策	ハザードマップによる避難対策の確認 (居住地)	

3) 研修・・・関係機関と連携をとる

- ・マナー研修
- ・衛生研修
- ・その他必要と思われる事

3. 基本方針

- 働く目的を一緒に考える
- 働きやすい環境作りを提供する
- 事業所が出来ること、自分たちがやるべきことを明確にする
- 働く力を評価する（人事考課）

就労継続支援 A 型事業

就労継続支援 A 型事業は、一般就労が困難である者に就労の機会を提供し、障がい者が自立した日常生活、又は社会生活を営めるよう賃金水準を高めるといふ設立主旨にのっとり運営を行っています。広島県の最低賃金の適応、社会保障の適応等を導入することで、労働者としての自覚を持つよう働きかけています。特に厚生年金を払うことで将来自分が貰う基礎年金に上乘せされることは、大きな意義があります。又、自ら働いて得たお金で自分の生活の質を高めることも大切なことです。その為に、内部研修・他の機関との連携も行っていく所存です。ただ、最低賃金は今後更に改定される模様です。それに対応できるかは疑問ですが、本人・関係者と協議を行っていきたいと思っています。

就労移行支援事業が休止することで、職員配置も大幅に減少した中での作業は厳しさが予測されますが、従業員の働く力を引き出し、本人たちが作業の中心となれるよう勧めていく所存です。今年度から、従業員の自動車運転担当・販売促進担当に加え作業チーフの役を設け作業への意識付を図りたい。

サービス

- | | |
|----------|---|
| サービス提供日数 | 269 日 |
| サービス提供時間 | 午前 8 時 40 分～午後 4 時
ただし、作業・実習・イベントその他の諸事情により変更あり |
| サービス提供内容 | 利用契約に基づき作業指導及び訓練
全ての作業は個別支援計画に基づいて行う
雇用契約に基づく
個別支援計画においての実習は無給となる場合がある |

作 業

- ・今年度も広島県の最低賃金が上がると予測される中で、売上げ増が急務となる。生産性を考慮し、一人が複数の作業を担当することになるが本人の特性を考慮し対応していく。
- ・職員減に対応して、作業は事業所全体で考え対応していく。
- ・目標である HACCP 導入に向けて衛生環境を整え、意識を高めていく。

たれ作業

たれの売上げが事業所全体の運営に影響するため、売上げ増に向けて全職員が連携をとり、営業をする（試食販売等）。又、販売元の会社との連携を密にして売れ筋を探る。従

業員は、作業稼働日以外は他の作業に入り、生産を高める。

コロッケ作業

商品に対して、味へのこだわりは大事にするが、売れるものを作る。学校給食に納品できるよう地産地消を導入し、売上げを上げていく。製造に於いては事業所全体で取り組む。

手織り・縫製作業

商品には、“皆さんに喜んで頂ける商品作りを心がけよう”をモットーに作るよう心掛けています。従業員・担当職員は作ることに専念するため、配達・展示は事業所場全体で取り組む。

串刺し作業

年により材料の入荷にバラつきがあるが、会社と連絡調整を行い安定した入荷となるよう働きかける。又、従業員に対しても確実に作業ができるよう、時間をかけて取り組む。作業の中心となる従業員を育てるよう取り組む。

施設外就労（センター・社員寮の清掃、牛舎えさ入れレーンの清掃）

決められた時間のなかで、完成度の高い清掃を心がける。挨拶、報告ができるよう働きかける。